



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior, com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, SVGA - referência B, publicitado na BEP com o código OE202505/0918.

ATA N.º 1

Ao vigésimo sétimo dia do mês de maio do ano de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, SVGA - referência B, publicitado na BEP com o código OE202505/0918.

O júri é constituído por Suzana Nunes Caldeira, na qualidade de Presidente, Carla Mónica Araújo Resendes, que substituirá a presidente do júri nas suas faltas e impedimentos, e Gustavo Fernandes Costa Barbosa, como Vogais Efetivos, e Carlos Duarte Silva Costa e Maria Manuela Medeiros Soler, como Vogais Suplentes.

De acordo com o n.º 14 do aviso do procedimento concursal, os métodos de seleção a aplicar são a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), métodos obrigatórios de acordo com o disposto no artigo 36.º da LTFP e nos artigos 17.º e 18.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

A avaliação dos métodos de seleção é feita, numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, e a classificação final é obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um, ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 num deles, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

No ponto 17 do aviso é referido, ainda, que os parâmetros de avaliação e critérios de apreciação e ponderação da AC e da EAC devem constar na Ata n.º 1 do procedimento concursal, pelo que se procedeu à definição desses parâmetros e critérios de apreciação e respetiva ponderação nos termos que se seguem.

A AC será avaliada e ponderada do seguinte modo:



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

AC	Valores
Habilitação académica (5 valores) • Pondera-se a titularidade de grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes, ponderada nos seguintes termos.	
De grau superior	5
Idêntica à exigida para o posto de trabalho posto a concurso	4
Formação profissional (4 valores) • Pondera-se a formação profissional com incidência nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função a que se candidata.	
Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem mais de 90 horas	4
Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem entre 30 e 90 horas	3
Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem menos de 30 horas	2
Sem ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho	1
Experiência profissional (11 valores) • Pondera-se a experiência no exercício de funções da mesma natureza ou semelhantes às do posto de trabalho que se candidata.	
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 5 anos	11
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 4 anos e inferior a 5 anos	9
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 3 anos e inferior a 4 anos	8
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 2 anos e inferior a 3 anos	7
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 1 ano e inferior a 2 anos	6
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, inferior a 1 ano	5
Sem experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata	4



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

[Handwritten signature]

A EAC será avaliada e ponderada do seguinte modo:

EAC - Valoração			
Competências	(0 valores)	(1 valor)	(2,5 valores)
Gestão do Conhecimento e análise crítica e resolução de problemas (5 valores)			
Demonstra que adquiriu e que promove a atualização de conhecimento relevante para a atividade a exercer.	Não demonstra	Demonstra alguns	Demonstra muitos
Demonstra análise crítica na resolução de problemas (estabelece relações e tira conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipa e sinaliza problemas e recorre a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil).	Não demonstra	Demonstra alguma	Demonstra muita
Inteligência emocional (5 valores)			
Gere as suas emoções, utiliza estratégias eficazes para controlar e gerir o stress.	Não denota	Denota	Denota muito
Demonstrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e toma decisões equilibradas e refletidas.	Não denota	Denota	Denota muito
Orientação para a Mudança e Inovação (5 valores)			
Encara a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução.	Não encara	Encara com reservas	Encara sem reservas
Demonstra abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.	Não demonstra	Demonstra alguma	Demonstra muita
Orientação para os Resultados (5 valores)			
Demonstra foco na ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão e otimiza a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.	Não demonstra/ Não denota	Demonstra algum/ Denota algum	Demonstra muito/ Denota muito

No ponto 17 do aviso do procedimento concursal, temos que a ponderação para valoração, da AC será de 70% e da EAC será de 30% e resultará da seguinte fórmula: $CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$.



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do júri encerrou a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada pelos membros efetivos do júri, vai por estes ser assinada.

O Júri,

Suzana Nunes Caldeira

Carla Mónica Araújo Resendes

Gustavo Fernandes Costa Barbosa