



## UNIVERSIDADE DOS AÇORES

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, com Licenciatura na área de Gestão e Administração (CNAEF 345) ou Licenciatura em Economia.**

### ATA N.º 1

Aos doze dias de junho de dois mil e vinte e seis, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, com Licenciatura na área de Gestão e Administração (CNAEF 345) ou Licenciatura em Economia.

O júri é constituído por Francisco Cipriano da Cunha Martins, na qualidade de Presidente, Cíntia Ricardo Reis Machado e Francisco José Massa Flor Franco, na qualidade de vogais efetivos, e por Sofia Carreiro Leite e Nânci Tatiana Sousa Pontes Cabral, na qualidade de vogais suplentes.

De acordo com o n.º 13 do aviso do procedimento concursal, os métodos de seleção a aplicar são a Prova de Conhecimentos (PC) e a Avaliação Psicológica (AP), métodos obrigatórios de acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, adiante designada por LGTFP, e do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Como método de seleção facultativo será, ainda, aplicada a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), nos termos do n.º 4 do artigo 18.º da referida Portaria.

Para os candidatos que reunirem as condições referidas no n.º 2 do artigo 36.º da LGTFP, designadamente se encontrem a cumprir ou a executar atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho, para cuja ocupação o presente procedimento foi publicitado, os métodos de seleção a utilizar no seu recrutamento são os previstos para estes casos, especificamente a Avaliação Curricular (AC) e a EAC. Os candidatos nestas condições podem afastar, por escrito, no formulário de candidatura, a utilização dos métodos de seleção AC e EAC, optando pelos métodos previstos para os restantes candidatos, ao abrigo do n.º 3 do artigo 36.º da LGTFP.

A valoração dos métodos de seleção PC, EAC e AC é feita, numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, e a classificação final é obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar. A AP é valorada em Apto ou Não Apto, não sendo contabilizada na classificação final.

Cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um, ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 num deles,



## UNIVERSIDADE DOS AÇORES

ou obtenham um juízo de Não Apto, no caso da Avaliação Psicológica, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

No ponto 19 do aviso é referido, ainda, que os parâmetros de avaliação e critérios de apreciação e ponderação da AC e da EAC devem constar na Ata n.º 1 do procedimento concursal, pelo que se procedeu à definição desses parâmetros e critérios de apreciação e respetiva ponderação nos termos que se seguem.

A EAC será avaliada e ponderada do seguinte modo:

| Competências                                                                                                                                                                                                                                 | EAC - Valoração |                     |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|---------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                              | (0 valores)     | (1 valor)           | (2,5 valores)       |
| <b>Gestão do Conhecimento e análise crítica e resolução de problemas (5 valores)</b>                                                                                                                                                         |                 |                     |                     |
| Demonstra que adquiriu e que promove a atualização de conhecimento relevante para a atividade a exercer.                                                                                                                                     | Não demonstra   | Demonstra alguns    | Demonstra muitos    |
| Demonstra análise crítica na resolução de problemas (estabelece relações e tira conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipa e sinaliza problemas e recorre a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil). | Não demonstra   | Demonstra alguma    | Demonstra muita     |
| <b>Inteligência emocional (5 valores)</b>                                                                                                                                                                                                    |                 |                     |                     |
| Gere as suas emoções, utiliza estratégias eficazes para controlar e gerir o stress.                                                                                                                                                          | Não denota      | Denota              | Denota muito        |
| Demonstrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e toma decisões equilibradas e refletidas.                                                                                                                                          | Não denota      | Denota              | Denota muito        |
| <b>Orientação para a Mudança e Inovação (5 valores)</b>                                                                                                                                                                                      |                 |                     |                     |
| Encara a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução.                                                                                                                                                                               | Não encara      | Encara com reservas | Encara sem reservas |
| Demonstra abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta conseqüente aos desafios                                                                                                                                              | Não demonstra   | Demonstra alguma    | Demonstra muita     |



## UNIVERSIDADE DOS AÇORES

|                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                          |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|
| atuais e futuros da Administração Pública.                                                                                                                                                                                                          |               |                          |                                |
| <b>Orientação para os Resultados (5 valores)</b>                                                                                                                                                                                                    |               |                          |                                |
| Demonstra foco na ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão e otimiza a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública. | Não demonstra | Demonstra algum / Denota | Demonstra muito / Denota muito |

A AC será avaliada e ponderada do seguinte modo:

| AC                                                                                                                                                                                                                                                           | Valores |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>Habilitação académica (4 valores)</b><br>• Pondera-se a titularidade de grau académico.                                                                                                                                                                   |         |
| Doutoramento nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho                                                                                                                                                                           | 4       |
| Mestrado nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho                                                                                                                                                                               | 3       |
| Licenciatura nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho                                                                                                                                                                           | 2       |
| <b>Formação profissional (4 valores)</b><br>• Pondera-se a formação profissional com incidência nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função a que se candidata. |         |
| Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem mais de 121 horas                                                                                                                         | 4       |
| Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem entre 60 e 120 horas                                                                                                                      | 3       |
| Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem menos de 60 horas                                                                                                                         | 2       |
| Sem ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho                                                                                                                                                                  | 1       |
| <b>Experiência profissional (10 valores)</b><br>• Pondera-se a experiência no exercício de funções da mesma natureza ou semelhantes às do posto de trabalho que se candidata.                                                                                |         |



## UNIVERSIDADE DOS AÇORES

|                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 5 anos                                                                                                                               | 10  |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 4 anos e inferior a 5 anos                                                                                                           | 8   |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 3 anos e inferior a 4 anos                                                                                                           | 6   |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 2 anos e inferior a 3 anos                                                                                                           | 5   |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 1 ano e inferior a 2 anos                                                                                                            | 4   |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, inferior a 1 ano                                                                                                                                         | 2   |
| Sem experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata                                                                                                                                                       | 1   |
| <b>Avaliação de desempenho (2 valores)</b><br>• Pondera-se a avaliação relativa ao último período, não superior a 2 anos, devidamente homologada.<br>Caso os candidatos, por razões que não lhe sejam imputáveis, não possuam avaliação de desempenho, ser-lhes-á atribuído 1 valor. |     |
| Desempenho muito bom                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2   |
| Desempenho bom                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1,5 |
| Desempenho regular                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1   |
| Desempenho inadequado                                                                                                                                                                                                                                                                | 0   |

Nos pontos 19.1 e 19.2 do aviso do procedimento concursal, temos que:

- A ponderação, para valoração, da PC será de 70%, e da EAC será de 30% e resultará da seguinte fórmula:  $CF = (PC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$ ;

- Relativamente aos candidatos referidos no ponto 13.2 do mesmo aviso, a ponderação, para valoração, da AC será de 60%, e da EAC será de 40% e resultará da seguinte fórmula:  $CF = (AC \times 60\%) + (EAC \times 40\%)$ .

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do júri encerrou a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada pelos membros efetivos do júri, vai por estes ser assinada.



# UNIVERSIDADE DOS AÇORES

O Júri,

Francisco Cipriano da Cunha Martins

Cíntia Ricardo Reis Machado

Francisco José Massa Flor Franco